

## ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "G. B. ODIERNA"

Corso Sicilia, 2 - 92020 - PALMA DI MONTECHIARO (AG) - Tel. 0922.969227  
[www.iisodierna.edu.it](http://www.iisodierna.edu.it) - mail: agis022001@istruzione.it - pec: agis022001@pec.istruzione.it  
CF: 90027870840 – cod. meccanografico: AGIS022001 - codice univoco ufficio: UFD8HJ



**Ai docenti**

**All'albo online**

**Al DSGA**

**Agli atti PNRR**

**Al sito web [www.iisodierna.edu.it](http://www.iisodierna.edu.it)**

**OGGETTO: III AVVISO PUBBLICO UNICO DI SELEZIONE ESPERTI INTERNI per lo svolgimento di percorsi di gruppo per il potenziamento delle competenze di base, motivazione e accompagnamento (percorso B, disciplina GRECO).**

**PNRR\_Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1** – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” – “Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica” del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU.

MISSIONE COMPONENTE	Linea investimento	CODICE AVVISO	TITOLO AVVISO/DECRETO	CUP
M4C1	M4C11.4-Riduzione dei divari territoriali	M4C11.4-2022-981	Missione 4- Componente 1-Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022)	F34D2200318000 6

**PNRR \_ Linea di investimento M4C11.4-Riduzione dei divari territoriali.** Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica- **Prevenzione e contrasto della dispersione scolastica.**

**Codice CUP F34D22003180006 - Codice progetto M4C11.4-2022-981-P-11431.**

**Titolo progetto “Contrasto e prevenzione”**

**Finalità:** il progetto prevede attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, con l'erogazione di percorsi di potenziamento delle competenze di base, di

motivazione e ri-motivazione e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione e impegno destinati a gruppi di almeno 3 destinatari sino ad un massimo di 10.

**Attività:** attività formative di gruppo (percorso B) in favore di studenti che mostrano particolari fragilità motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono. Tali attività dovranno essere erogate, in presenza, da un docente esperto in possesso di specifiche competenze, in orari diversi da quelli di ordinaria attività didattica.

## **Il Dirigente Scolastico**

**VISTO** Il Decreto Legge n.59 del 06 Maggio 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n.101 del 1° Luglio 2021 recante *“Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”*;

**VISTO** il Decreto Legge 6 Novembre 2021, n.152, convertito con modificazioni, dalla legge 29 Dicembre 2021, n.233 recante *“Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose”* e, in particolare, l’articolo 24, relativo alla progettazione di scuole innovative;

**VISTO** il Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 Luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 Luglio 2021;

**VISTA** in particolare, la Missione 4, Componente 1 – Istruzione e ricerca – Investimento 1.4 – *“Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica”* finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU;

**VISTO** il decreto del Ministro dell’economia e delle finanze 6 agosto 2021, relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

**VISTI** i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale, il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

**VISTI** gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

**VISTA** la Raccomandazione del Consiglio dell’Unione Europea del 28 giugno 2011 sulle politiche di riduzione dell’abbandono scolastico (2011/C 191/01);

**VISTE** le Conclusioni del Consiglio dell’Unione Europea del 23 e 24 novembre 2015 sulla riduzione dell’abbandono scolastico e sulla promozione del successo scolastico (2015/C 417/05);

**VISTO** il Decreto Ministeriale n.170 del 26/06/2022, di Definizione dei criteri di riparto delle risorse

per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

**CONSIDERATO** che l'investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo e alla lotta alla dispersione scolastica" prevede, tra le altre misure, la realizzazione di attività di tutoraggio per studentesse e studenti, in particolare nella fascia di età 12-18 anni, a rischio di abbandono scolastico o che hanno già abbandonato la scuola, atte a prevenire e contrastare la dispersione scolastica;

**VISTA** la proposta progettuale inoltrata in data 13/02/2022;

**VISTO** l'accordo di concessione firmato in data 13/02/2022 dal DS;

**VISTE** le istruzioni operative, emanate in data 30/12/2022;

**VISTO** l'accordo di concessione firmato dall'Unità di missione sulla Piattaforma dedicata;

**VISTA** la delibera del Collegio dei docenti n. 5 verbale n. 4 del 25/01/2023;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Istituto n. 4 verbale n. 21 del 25/01/2023;

**VISTO** il progetto ""CONTRASTO E PREVENZIONE"" presentato in data 13/02/2023;

**VISTO** l'accordo di concessione prot. AOOGABMI/0050308 del 18/03/2023 tra il Ministero dell'Istruzione e del Merito e l'Istituzione Scolastica I.I.S. "G.B. Odierna" di Palma di Montechiaro per la regolamentazione dei rapporti di attuazione, gestione e controllo relativi al progetto "CONTRASTO E PREVENZIONE", CUP F34D22003180006, identificativo progetto AGIS022001 - M4C1I1.4-2022-981-P-11431 Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M.170/2022), finanziamento pari ad euro 368.741,55.

**ACQUISITO** il CUP F34D22003180006;

**VISTA** l'assunzione in bilancio del finanziamento relativo al progetto PNRR contro la dispersione scolastica "CONTRASTO E PREVENZIONE", prot. n. 3677 del 19/3/2023;

**VISTO** il bando di reclutamento rivolto al personale interno prot. 4967 del 07/04/2023, finalizzato alla costituzione del Team di lavoro per l'attuazione delle azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica;

**VISTA** la graduatoria definitiva del suddetto bando di reclutamento prot.5707 del 23/04/2023;

**VISTO** il decreto di assegnazione incarichi personale interno finalizzato alla costituzione del Team di lavoro per l'attuazione delle azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica, prot.n. 0005730 del 25/04/2023;

**VISTA** la mappatura dei fabbisogni degli studenti a rischio, elaborata -sulla scorta dei dati forniti

dall'INVALSI e delle fragilità disciplinari evidenziate dai Consigli di Classe- dalle figure incaricate facenti parte del Team di lavoro per l'attuazione delle azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica;

**VISTI** gli Avvisi interni pubblici di selezione alunni prot. n. 6898 del 22/05/2023 e prot. n. 12307 del 25/09/2023;

**VISTE** le domande di partecipazione a percorsi di cui agli avvisi interni pubblici di selezione alunni prot. n. 6898 del 22/05/2023 prot. n. 12307 del 25/09/2023, in atti;

**VISTI** il Decreto per l'avvio di una procedura di selezione per il conferimento di incarichi individuali aventi ad oggetto lo svolgimento di percorsi di mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale prot. n. 7181 del 29/05/2023 ed il successivo Decreto prot. n. 12311 del 25/09/2023, per l'avvio di una procedura di selezione per il conferimento di incarichi individuali aventi ad oggetto lo svolgimento di: A- percorsi individualizzati di mentoring e orientamento per azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (rinnovo graduatoria esaurita docenti matematica- edizioni rimanenti); B- percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento, nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e ricerca - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione dagli asili nido alle università – Investimento 1.4 «Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica», Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022), del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

**VISTI** gli avvisi pubblici prot. n. 7181 del 29/05/2023 e prot. n. 12317 del 25/09/2023, relativi alla selezione di esperti interni per lo svolgimento di percorsi di mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale e percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento;

**VISTO** il verbale della riunione n. 2 del 21/09/2023 del Team di lavoro per l'attuazione delle azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica;

**VISTO** il verbale della riunione n. 5 del 17/10/2023 del Team di lavoro per l'attuazione delle azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica da cui si evince la necessità di ampliare l'offerta dei percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento estendendola ad un'ulteriore disciplina, greco, materia di indirizzo;

**VISTO** il III Avviso interno pubblico prot. n. 13989 del 17/10/2023 di selezione alunni per la partecipazione al percorso di gruppo per il potenziamento delle competenze di base, motivazione e accompagnamento (percorso B), disciplina greco. Titolo progetto "Contrasto e prevenzione".

**CONSIDERATO** che è necessario individuare la figura di esperto che dovrà affiancare gli studenti nel percorso di gruppo per il potenziamento delle competenze di base, motivazione e accompagnamento (percorso B), disciplina greco, di cui al progetto “CONTRASTO E PREVENZIONE”, CUP F34D22003180006, identificativo progetto AGIS022001 - M4C1I1.4-2022-981-P-11431 Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M.170/2022);

**VISTO** il decreto per l'avvio di una procedura di selezione per il conferimento di incarichi individuali prot. n.12311 del 25/09/2023;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il DPR 275/99, norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

**VISTO** il Decreto Interministeriale 129/2018, Nuovo regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche;

**VISTO** lo schema di Regolamento per il conferimento di incarichi individuali ai sensi dell'art. 45, comma 2, lett. H) del D.I. n. 129/2018;

**VISTI** gli artt. 2222 e segg. c.c.

**VISTO** il quaderno n° 3 - “Istruzione per l'affidamento di incarichi individuali” del Ministero dell'Istruzione.

**VISTA** le delibere n. 8 del 25/01/2023 del Collegio dei docenti e n. 7 del 25/01/2023 del Consiglio di Istituto relativa all'approvazione delle griglie di valutazione per il reclutamento del personale interno. **Tutto ciò visto e considerato, che costituisce parte integrante del presente avviso**

**EMANA**

**IL SEGUENTE AVVISO PER LA SELEZIONE ED IL RECLUTAMENTO DI  
ESPERTO INTERNO**

per la realizzazione di percorso di gruppo per il potenziamento  
delle competenze di base, motivazione e accompagnamento  
(percorso B), nell'ambito del progetto “CONTRASTO E  
PREVENZIONE”

**Codice progetto M4C1I1.4-2022-981-P-11431**  
secondo la seguente tabella

**Percorso di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento (percorso B)**

<b>DISCIPLINA</b> oggetto del percorso di potenziamento competenze di base, motivazione e accompagnamento	<b>DESTINATARI</b> del progetto formativo	<b>Articolazione</b> del percorso	<b>Numero</b> edizioni attività	<b>Numero</b> di ore previste per percorso	<b>Compensi</b>
<b>GRECO</b>	Studenti che mostrano particolari fragilità nelle discipline di studio, a rischio abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica.	Percorso erogato a <b>piccoli gruppi di almeno 3 destinatari e sino ad un massimo di 10</b> per il potenziamento di competenze di base, di motivazione e ri-motivazione e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione ed impegno.	1 da ottobre 2023 a dicembre 2024	<b>20</b>	Euro <b>79,00</b> a ora lordo stato

## **Articolo 1 – Destinatari**

Il presente avviso è destinato a:

- A) personale in servizio presso questo istituto (personale interno).

## **Articolo 2 – Requisiti per la partecipazione**

Potrà partecipare alla selezione il personale in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione
- d) non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- e) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) non trovarsi in situazione di conflitto di interessi anche a livello potenziale intendendosi per tale quello configurato dall'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n.241 (recante "Nuove norme sul procedimento amministrativo"), introdotto dall'art. 1, comma 41, legge n. 190 del 2012; gli articoli 6, 7 e 14 del Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 ("Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165");
- g) di carattere specifico (di accesso e di selezione), previsti dal Regolamento per la selezione di personale interno ed esterno approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 4 del 11/04/2019 con la quale è stato approvato il Regolamento per il Conferimento di incarichi individuali, ai sensi dell'art. 45, comma 2, lett. H), del D.I. 129/2018;
- h) consenso al trattamento e alla comunicazione dei propri dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti dal GDPR, nei limiti, per le finalità e per la durata necessari per gli adempimenti connessi alla prestazione richiesta.

Il possesso dei predetti requisiti generali e requisiti di accesso e di selezione dovrà essere autocertificato mediante dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche, con riserva di questa amministrazione di effettuare controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

### Articolo 3 – Criteri di valutazione

Per la selezione degli aspiranti, fermo restando i requisiti di accesso di cui all'art. 2, si procederà alla valutazione del curriculum vitae e all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione in base alla seguente:

#### GRIGLIA DI VALUTAZIONE ESPERTI INTERNI

	<b>TITOLI DI STUDIO E CULTURALI</b>	<b>PUNTI</b>	<b>PUNTI</b>	<b>PUNTI</b>	<b>NOTE</b>	<b>A CURA DELL'INTERESSATO</b>	<b>A CURA DELLA COMMISSIONE</b>
1	Diploma di Laurea Specifica afferente la tipologia di progetto	Conseguita con lode 30	Conseguita senza lode 25		Laurea vecchio ordinamento		
2	Diploma di Laurea Triennale Specifica afferente la tipologia di progetto	15	10		Non cumulabile con il punto 1		
3	Altri titoli culturali afferenti la tipologia del progetto	2			Max 6 p		
4	Certificazioni in campo informatico	ECDL 2	Altro 1		Max 3 p		
5	Pubblicazioni afferente la tipologia del progetto	Libri 2	Articoli 1	Software 2	Max 10 p		
	<b>Totale</b>						



	<b>Esperienze lavorative</b>	<b>PUNTI</b>	<b>NOTE</b>	<b>A CURA DELL'INTERESSATO</b>	<b>A CURA DELLA COMMISSIONE</b>
1	Anzianità di servizio di ruolo e non di ruolo	1	Per ogni anno di servizio Max 25 p		
2	Esperienza di tutor PON - POR - PNRR - PNSD	2	Per ogni corso della durata minima di 30h Max 20 p		
4	Esperienza di docenza relativa alla tematica specifica del progetto	3	Per ogni corso della durata minima di 20h Max 30 p		
5	Esperienza di docenza relativa alla tematica non specifica del progetto	1,5	Per ogni corso della durata minima di 20h Max 15 p		
6	Esperienza di Coordinamento, Direzione, Valutatore, Facilitatore, Progettista e Collaudatore	1	Per ogni Esperienza  Max 5 p		
5	Partecipazione a corsi di aggiornamento	0,20	Per ogni Corso di almeno 20 h Max 5 p		
	<b>Totale</b>				

I punteggi riportati a fianco di ciascun requisito saranno utilizzati per la redazione della graduatoria di merito.

#### **Articolo 4. Termini e modalità di presentazione della candidatura**

1. I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno far pervenire domanda come da **allegato A**, corredata da:

- scheda di autovalutazione (**allegato B**) con autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE/679/2016;
- curriculum vitae in formato europeo con documento di identità in corso di validità.

2. Le richieste di partecipazione, indirizzate al Dirigente Scolastico di questa Istituzione

scolastica **dovranno pervenire:**

- con consegna, brevi manu, all'Ufficio protocollo dell'I.I.S. "G.B. Odierna" sito in Corso Sicilia n. 2, 92020 Palma di Montechiaro (Ag);
  - o mediante invio tramite posta elettronica al seguente indirizzo: [agis022001@istruzione.it](mailto:agis022001@istruzione.it) avente il seguente oggetto: ***"Candidatura Esperto per percorsi di potenziamento competenze di base-PNRR-dispersione"***;
  - o mediante invio, a mezzo posta raccomandata con ricevuta A/R., di plico di candidatura, indirizzato all'I.I.S. "G.B. Odierna", Corso Sicilia n. 2- 92020 Palma di Montechiaro (Ag), che dovrà recare esternamente la seguente dicitura: ***"Candidatura Esperto per percorsi di potenziamento competenze di base-PNRR-dispersione"*** entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 21/10/2023.
3. Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di presentazione richiesto, a pena di esclusione, in caso di consegna a mano o a mezzo posta farà fede unicamente il protocollo di questo Istituto con l'attestazione del giorno e dell'ora di arrivo (l'orario sarà riportato qualora sia recapitata l'ultimo giorno utile per la presentazione).
  4. L'Istituto non assume alcuna responsabilità per problemi legati all'invio della domanda oggetto del presente avviso.
  5. È fatta salva la facoltà di questa Istituzione di recedere dal contratto, qualora la verifica delle attività svolte rivelasse inadempimento della prestazione.
  6. Le candidature pervenute oltre il termine fissato saranno considerate nulle e, quindi, non saranno aperte, ma conservate agli atti della scuola.
  7. Le candidature redatte in modo imperfetto, incomplete, condizionate e, comunque, non conformi alle prescrizioni del presente avviso saranno considerate nulle e comporteranno l'automatica esclusione della procedura.

#### **Articolo 5. Valutazione comparativa e pubblicazione della graduatoria**

L'esame delle candidature sarà demandato ad una apposita Commissione nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico. La valutazione verrà effettuata tenendo unicamente conto di quanto dichiarato nel curriculum vitae in formato europeo e nel modello di autovalutazione (Allegato B).

Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali ed i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso e l'attinenza dei titoli dichiarati a quelli richiesti deve essere esplicita e diretta.

Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.

La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione.

In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.

In assenza di reclami, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.

La graduatoria provvisoria e quella definitiva saranno pubblicate sul sito web della scuola [www.iisodierna.edu.it](http://www.iisodierna.edu.it), nonché nella sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale.

#### **Articolo 6. Attribuzione incarico – durata**

1. Al personale interno ed in servizio presso l'Istituzione Scolastica sarà attribuito un incarico nel rispetto della normativa del CCNL vigente.
2. L'incarico sarà conferito anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze richieste per la realizzazione dell'Investimento.
3. La prestazione deve essere svolta personalmente dal soggetto individuato per un massimo di ore previsto dal percorso formativo.

Percorso formativo	Professionalità	Ore
Potenziamento competenze di base, motivazione e accompagnamento	Esperto	20

4. Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione.
5. La durata dell'incarico decorre dall'atto di individuazione, in funzione delle esigenze operative dell'Istituzione scolastica e, comunque, fino al termine della realizzazione del progetto, prevista per il 31/12/2024.
6. L'Istituzione Scolastica si riserva di emanare ulteriore bando per la realizzazione di percorsi su altre discipline in caso di mancanza di partecipazione al presente avviso del numero necessario di docenti.
7. Ogni ora erogata sarà attestata tramite foglio firma del docente e del discente. Saranno pagate le sole ore validamente attestate.

## **Articolo 7. Compensi**

1. La prestazione professionale svolta dal docente esperto graverà sui **costi diretti** per lo specifico percorso formativo:

<b>Percorso formativo</b>	<b>Professionalità</b>	<b>Importo orario lordo stato</b>
Potenziamento competenze di base, motivazione e accompagnamento	Esperto	€ 79,00

2. Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time sheet o sistemi elettronici), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

I compensi saranno corrisposti a saldo, sulla base dell'effettiva erogazione dei fondi e della disponibilità degli accreditamenti disposti dagli Enti deputati. Pertanto, nessuna responsabilità, in merito ad eventuali ritardi nei pagamenti, indipendenti dalla volontà dell'Istituzione scolastica, potrà essere attribuita alla medesima.

## **Articolo 8. Prestazioni richieste all'esperto formatore**

- Piena aderenza dell'intervento formativo ai contenuti ed obiettivi del Progetto formativo per il quale si pone la propria candidatura;
- rispetto delle modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto e non in orario di servizio;
- collaborazione con il Team per la prevenzione scolastica e, per il tramite di questo, con i Consigli di Classe;
- registrazione della frequenza delle attività da parte dei destinatari dell'intervento e dei contenuti delle attività svolte;
- stesura di una dettagliata relazione finale;
- ogni altra attività di competenza, richiesta dalla realizzazione del percorso formativo e dalla piattaforma gestionale;
- rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza, previste dal GDPR 679/2016/UE e dal D.Lgs. n. 196/2003, modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

## **Articolo 9. Rinuncia e surroga**

In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuta selezione, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

## **Articolo 10 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici**

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopra descritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

## **Articolo 11. Controlli**

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/00, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

## **Articolo 12. Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico **Annalia Todaro**.

## **Articolo 13. Trattamento dei dati personali**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è l'I.I.S. **"G.B. Odierna" di Palma di Montechiaro (Ag)**, rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore Annalia Todaro.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) è il **Dr. Calogero Furnari**. I riferimenti per contattare il DPO sono i seguenti: [info@studiofurnari.com](mailto:info@studiofurnari.com)

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il

candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

#### **Articolo 14. Pubblicazione dell'avviso e impugnazioni**

Il presente avviso e le graduatorie (provvisoria e definitiva) sono pubblicati sul sito internet dell'Istituto [www.iisodierna.edu.it](http://www.iisodierna.edu.it), in Albo e Amministrazione Trasparente. Avverso il presente avviso e gli atti connessi e/o consequenziali, è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione, secondo quanto previsto dagli artt. 29 e 41 del Decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104. E' ammesso, inoltre, ricorso amministrativo ordinario avverso gli atti sopra indicati, all'organo che ha emanato il provvedimento, entro 30 giorni dalla pubblicazione e/o notifica dei medesimi ai sensi degli artt.1 e ss. del D.P.R. n. 1199 del 24.11.1971 e ss.mm.ii.

#### **Articolo 15. Rinvio all'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165**

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

#### **Articolo 16. Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al D.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Il Dirigente Scolastico

Annalia Todaro